



# *Comune di Battaglia Terme*

*Provincia di Padova*

## ACCORDO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2023

Il 9 ottobre 2023 ha avuto luogo, presso la sede del Comune di BATTAGLIA TERME (Provincia di Padova), l'incontro tra:

il Presidente della delegazione di parte pubblica: Segretario comunale Dott.ssa **Vittoria Rauccio**

i componenti della delegazione trattante di parte pubblica:

Dott. **David Zanardo**

i componenti della delegazione trattante parte sindacale:

Fp Cgil: **Maurizio Galletto**

Cisl Fp: **Ettore Furlan**

UilFPL: **Michele Magrini**

RSU: **Monica Bandini**

La parte sindacale prende atto:

- della costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2023, avvenuto per la parte stabile con determinazione n. 149 del 5.04.2023;
- delle linee di indirizzo per l'individuazione e destinazione della parte variabile approvate con delibera G. C. n. 32 del 5.04.2023;
- della costituzione definitiva del fondo risorse decentrate per l'anno 2023 (parte stabile e parte variabile) con determinazione n. 187 del 26.04.2023 con conferma del fondo lavoro straordinario nella stessa misura degli anni precedenti;
- delle linee di indirizzo per la contrattazione integrativa decentrata approvate con delibera G. C. n. 39 del 20.04.2023;

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegata ipotesi di accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2023, coerentemente con quanto previsto nell'ipotesi di CCDI normativo 2023/2025, relativo al personale dipendente del Comune di Battaglia Terme (PD), del Comparto delle Funzioni Locali.

## Sommario

<b>Art. 1 - Ambito di applicazione e durata .....</b>	<b>3</b>
<b>Art. 2 - Fondo risorse decentrate .....</b>	<b>3</b>
<b>Art. 3 – Performance individuale .....</b>	<b>3</b>
<b>Art. 4 – Performance organizzativa.....</b>	<b>3</b>
<b>Art. 5 - Progressione economica orizzontale .....</b>	<b>3</b>
<b>Art. 6 - Indennità per condizioni di lavoro .....</b>	<b>3</b>
<b>Art. 7 – Indennità per specifiche responsabilità .....</b>	<b>4</b>
<b>Art. 8 – Indennità per servizio esterno.....</b>	<b>5</b>
<b>Art. 10 - Disposizione finale.....</b>	<b>5</b>

## ACCORDO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2023

### Art. 1 - Ambito di applicazione e durata

1. Il presente accordo si applica a tutto il personale dell'Ente, con rapporto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato, a tempo pieno o parziale, comandato o distaccato presso altri enti. Esso ha validità **dal giorno di stipulazione al 31 dicembre 2023**.
2. Il presente accordo **conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo**, salvo il caso in cui intervengano contrastanti norme di legge o di contratto nazionale.
3. L'Amministrazione provvederà a distribuire una copia del presente accordo ad ogni dipendente che non abbia in dotazione una postazione con accesso alla rete.

### Art. 2 - Fondo risorse decentrate

1. Le parti prendono atto dell'ammontare delle risorse decentrate, sia stabili che variabili, determinate dall'Ente ai sensi dell'art. 79 del C.C.N.L. 16/11/2022 (Allegato A). Dette risorse sono state calcolate con determinazione del Responsabile dell'Ufficio Personale n. 187 del 26.04.2023 sulla scorta delle indicazioni relative alla parte variabile approvate con delibera di Giunta comunale n. 32 del 5/04/2023.
2. Le risorse disponibili per l'anno 2023 vengono ripartite tra i vari istituti del salario accessorio come dal presente articolato e riassunte secondo l'Allegato B, allegata al presente accordo quale parte integrante e sostanziale.
3. Le risorse destinate alla performance organizzativa e individuale sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia dell'ente e di qualità dei servizi offerti, mediante la realizzazione di programmi, piani di attività e progetti strumentali basati su sistemi di programmazione e di controllo quali-quantitativo dei risultati.
4. Eventuali economie provenienti dal fondo per il lavoro straordinario e dall'impiego delle risorse del fondo del salario accessorio, verificatesi a seguito della liquidazione delle competenze relative all'anno 2023, verranno destinate, sempre a valere per l'anno 2023, ad integrare le risorse destinate al pagamento dei compensi per la produttività e il miglioramento dei servizi.

### Art. 3 – Performance individuale

1. Le parti concordano nel destinare le risorse relative al miglioramento dei servizi al raggiungimento degli obiettivi strategici individuati dall'Amministrazione, in modo selettivo e secondo i risultati accertati mediante il sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato dall'ente, con i criteri individuati nell'art. 15 dell'ipotesi di CCDI 2023/2025.

### Art. 4 – Performance organizzativa

1. Le parti concordano nel destinare l'importo di € 2.000,00 all'unico progetto individuato e denominato Fiera di San Bartolomeo 2023.

### Art. 5 - Progressione economica orizzontale

1. Non è prevista l'attuazione dell'istituto nell'anno 2023.

### Art. 6 - Indennità per condizioni di lavoro

1. L'indennità viene erogata sulla base della presenza dai dati desunti dal sistema di rilevazione presenze/assenze entro il mese successivo a quello di maturazione del diritto.

2. Si individuano i beneficiari cui compete l'indennità in presenza delle seguenti attività esposte a **rischio**:

<b>INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO</b> <b>ATTIVITA' A RISCHIO</b>	<b>Importo Unitario Giornaliero</b>
Utilizzo di materiali (quali: agenti chimici, biologici, fisici, radianti, gassosi), mezzi (meccanici, elettrici, a motore, complessi ed a conduzione altamente rischiosa), attrezzature e strumenti atti a determinare lesioni; pertanto in condizioni potenzialmente insalubri, di natura tossica o nociva o, comunque, di possibile pregiudizio per la salute.	€ 2,00
Attività che comportano una costante e significativa esposizione al rischio di contrarre malattie infettive.	€ 2,00
Attività che, per gravosità ed intensità delle energie richieste nell'espletamento delle mansioni, palesano un carattere significativamente usurante della salute e benessere psico-fisici.	€ 2,00

3. Si individuano i beneficiari cui compete l'indennità in presenza delle seguenti attività **disagiate**:

<b>INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO</b> <b>ATTIVITA' DISAGIATE</b>	<b>Importo Unitario Giornaliero</b>
Prestazione richiesta e resa, per esigenze di funzionalità dei servizi comunali, in condizioni sfavorevoli, ai fini del recupero psico-fisico di luogo, tempi e modi, tali da condizionare in senso sfavorevole l'autonomia temporale e relazionale del singolo; la condizione deve essere intensa, continuativa nonché differenziata rispetto a quella di altri prestatori con analogo ruolo/mansioni.	€ 2,00

4. Si individuano i beneficiari cui compete l'indennità per le mansioni implicanti il maneggio di valori:

<b>INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO</b> <b>MANSIONI IMPLICANTI MANEGGIO DI VALORI</b>	<b>Importo Unitario Giornaliero</b>
<b>Economo Comunale</b> individuati con provvedimento ufficiale con un maneggio minimo di € 100,00 mensili	€ 2,00
<b>Agenti Contabili</b> individuati con provvedimento ufficiale con un maneggio minimo di € 100,00 mensili	€ 2,00

#### **Art. 7 – Indennità per specifiche responsabilità**

1. In virtù di quanto previsto dall'art. 18 dell'ipotesi di CCDI 2023-2025, le parti decidono di:
- a. quantificare il valore massimo per remunerare le specifiche responsabilità in € 20.000,00;

- b. il residuo verrà attribuito al personale sulla base delle valutazioni conseguite;
2. L'amministrazione, sulla base di quanto previsto dall'art. 18 dell'ipotesi di CCDI 2023-2025 e quanto definito nel presente articolo, provvede ad attribuire mensilmente l'indennità al personale coinvolto con decorrenza dal primo giorno del mese successivo alla stipula del CCDI, restando ferme le indennità per specifiche responsabilità attribuite fino a quel momento in forza del CCDI precedentemente in vigore.

**Art. 8 – Indennità per servizio esterno**

1. L'indennità viene erogata agli agenti di polizia locale sulla base di quanto previsto all'art. 21 dell'ipotesi di CCDI 2023-2025.

**Art. 9 – Indennità di funzione**

1. L'indennità prevista dall'art. 22 dell'ipotesi di CCDI 2023-2025 non è prevista per l'anno 2023.

**Art. 10 - Disposizione finale**

1. Per quanto non previsto dal presente Accordo annuale, in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati, si rinvia alle disposizioni dell'ipotesi di CCDI 2023-2025 e dei CCNL vigenti.

**Parte Pubblica**

Presidente: firma

Componente: firma

**Parte Sindacale**

RSU firma

FP CGIL firma

CISL FP firma

UIL FPL