

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

### Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	5 settembre 2023 – ipotesi di contratto parte normativa 5 settembre 2023 – ipotesi di contratto parte economica	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Triennio 2023-2025 annualità economica 2023	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Presidente: Vittoria Rauccio - Segretario comunale Componenti: David Zanardo - Resp. Servizi Finanziari Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP CGIL – CISL FP – UIL FPL Firmatarie della pre-intesa: FP CGIL - CISL FP RSU (componenti): Bandini Monica	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Accordo decentrato integrativo parte normativa triennio 2023-2025 e accordo decentrato integrativo parte economica per l'anno 2023	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	È stata richiesta la certificazione dell'Organo di controllo interno
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, nessun rilievo
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009, come sezione del PIAO approvato con delibera di Giunta comunale n. 15 del 2/03/2023
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del d.lgs. 150/2009, con delibera di Giunta comunale n. 8 del 26/01/2023 è stato approvato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza
È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009		
	La Relazione della Performance 2022 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009 il 22/05/2023 ed è stata approvata dalla Giunta comunale con deliberazione n. 48 del 25/05/2023	
<b>Eventuali osservazioni</b>		

**Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi altre informazioni utili)**

**A) Articolato del contratto decentrato integrativo normativo triennale**

TITOLO I DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1) Quadro normativo e contrattuale

Art. 2) Ambito di applicazione, durata, decorrenza, disciplina transitoria

TITOLO II RELAZIONI SINDACALI

Art. 3) Verifiche dell'attuazione del contratto

Art. 4) Interpretazione autentica

TITOLO III ORDINAMENTO PROFESSIONALE

CAPO I NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE

Art. 5) Progressioni economiche all'interno delle Aree

CAPO II INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

Art. 6) Incremento del valore della retribuzione di posizione degli incarichi E.Q.

Art. 7) Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarico E.Q.

TITOLO IV RAPPORTI DI LAVORO

Art. 8) Rapporto di lavoro a tempo parziale: elevazione contingente

Art. 9) Reperibilità

Art. 10) Turnazioni

Art. 11) Lavoro straordinario

Art. 12) Flessibilità dell'orario di lavoro

TITOLO V TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE

CAPO I RISORSE E PREMIALITA'

Art. 13) Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

CAPO II PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE

Art. 14) Premio correlato alla performance organizzativa

Art. 15) Premio correlato alla performance individuale e differenziazione

CAPO III DISCIPLINA DELLE INDENNITA'

Art. 16) Principi generali

Art. 17) Indennità condizioni di lavoro

Art. 18) Indennità per specifiche responsabilità

CAPO IV ALTRI COMPENSI, INCENTIVI E BENEFIT

Art. 19) Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge

TITOLO VI POLIZIA LOCALE

Art. 20) Prestazioni del personale per attività ed iniziative di carattere privato

Art. 21) Indennità per servizio esterno

Art. 22) Indennità di funzione del personale della Polizia Locale

TITOLO VII DISPOSIZIONI FINALI

Art. 23) Salute e sicurezza sul lavoro

Art. 24) Innovazioni tecnologiche

Art. 25) Disposizioni finali

**B) Articolato del contratto decentrato integrativo normativo anno 2023**

Art. 1 - Ambito di applicazione e durata.....	3
Art. 2 - Fondo risorse decentrate.....	3
Art. 3 – Performance individuale.....	3
Art. 4 – Performance organizzativa .....	3
Art. 5 - Progressione economica orizzontale.....	3
Art. 6 - Indennità per condizioni di lavoro.....	3
Art. 7 – Indennità per specifiche responsabilità.....	4
Art. 8 – Indennità per servizio esterno .....	5
Art. 10 - Disposizione finale .....	5

**C) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

DESCRIZIONE	2023	descrizione calcolo
risorse disponibili	€ 99.885,18	
P.E.O. storiche	€ 21.410,00	erogato fino a agosto + stima fino a dicembre
indennità di comparto	€ 6.464,08	erogato fino a agosto + stima fino a dicembre
totale residuo	€ 72.011,10	
indennità di turno art. 30 CCNL 2019-2021	€ 3.380,00	erogato fino a agosto + stimato fino a dicembre
indennità condizioni di lavoro art. 70 bis CCNL 2016-2018 richiamato dall'art. 84 bis CCNL 2019-2021 (rischio disagio maneggio valori)	€ 1.550,00	€ 1,5/giorno fino a ottobre + € 2/giorno da novembre a dicembre € 760 rischio disagio € 790 maneggio valori
indennità specifiche responsabilità art. 84 CCNL 2019-2021	€ 20.000,00	€ 16.375 attribuiti con determinine 2023 + stima a seguito della rideterminazione delle indennità a seguito della sottoscrizione del CCDI
indennità servizio esterno art. 100 CCNL 2019-2021	€ 805,00	stima sulla base dell'erogato da gennaio ad agosto 2023 € 1,5/giorno fino a ottobre + € 2/giorno da novembre a dicembre
Progetto Fiera - performance organizzativa	€ 2.000,00	
performance individuale	€ 44.276,10	€ 21.626,74 è il valore minimo pari al 30% delle risorse disponibili tolte PEO e indennità di comparto

***D) Effetti abrogativi impliciti***

Non si determinano effetti abrogativi impliciti, in quanto esplicitamente l'art. 2 del CCDI normativo precisa che lo stesso sostituisce ogni precedente accordo.

***E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità***

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Regolamento per la Misurazione e Valutazione della Performance e della Trasparenza (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 71 del 17.11.2017).

***F) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche***

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche orizzontali sulla base dei criteri di cui all'art. 8 del CCDI 2019-2021 NORMATIVO, suddivise in tre annualità.

***G) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale***

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi ci si attende un incremento della produttività del personale.

Battaglia Terme, lì 11 settembre 2023

La Responsabile dell'Ufficio Personale  
Segretario comunale  
Vittoria Rauccio