



Comune di Battaglia Terme

Provincia di Padova

35041 Viale A. Volta, 4 - C.F. 82002930285 - P.I. 01537870287 - Tel. (049) 525162 - 525034 - Fax (049) 9100347 - www.comune.battaglia-terme.pd.it - E mail : info@comune.battaglia-terme.pd.it

posta certificata: battagliaterme.pd@cert.ip-veneto.net

Il Area - Servizi Finanziari - funzionario: CERETTA dott. Gianni - E-mail: ragioneria@comune.battaglia-terme.pd.it - Tel.: 049/525162 int. 212 - Sett. Int. 3 - Fax 049/9100347. Orario di ricevimento: martedì e venerdì dalle 9,00 alle 13,00; giovedì dalle 16,30 alle 18,30

Relazione tecnico – finanziaria CCDI 2019 - 2021 Parte Giuridica - CCDI 2019 Parte Economica

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 195 del 21.05.2019 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	89.169,38
Risorse variabili	5.902,37
Residui anni precedenti (eventuale)	
Totale	95.071,75

Sezione I – Risorse stabili

(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018) - Come certificato dall'organo di revisione contabile	99.011,09
(2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)	
(3a) INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015) - N.B. DAL 2019	1.248,00
(3b) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME	1.769,56
(4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	1.274,13
(5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)	
(6) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO	
(7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	
(8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	
(9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)	
(10) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI	44,75
(11) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015	14.088,65
TOTALE RISORSE STABILI	89.169,38

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate:

a) Risorse variabili soggette a limitazione

(12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(13) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)	
(14) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)	5.902,37
(15) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	
(16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)	
(17) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)	
(18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)	
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI	
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)	5.902,37

b) Risorse variabili non soggette a limitazione

(19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)	
(20) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011)	
(21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	8.000,00
(22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	
(24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)	
(25) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	
(26) INCENTIVO PER POTENZIAMENTO RISCOSSIONE ENTRATE - (ART. 1, C. 1091, L. 145/2018)	
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione	8.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	13.902,37

Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	89.169,38
Risorse variabili	13.902,37
Totale	103.071,75

Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali € 48.326,34 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	7.017,00
Progressioni orizzontali	40.470,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001)	
Altro (Indennità ex 8 ^a q.f. art. 37 c. 4 ccnl 06.07.1995)	839,34
Totale	48.326,34

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € 54.745,41 così suddivise:

Descrizione*	Importo
Indennità di turno	
Indennità "Condizioni di lavoro"	1.800,00
Indennità di reperibilità (integrazione)	
Incentivo performance individuale e collettiva	4.995,41
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 21.5.2018)	36.950,00
Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, CCNL 21.5.2018)	3.000,00
Indennità di funzione per la polizia locale (art. 56-sexies, CCNL 21.5.2018)	
Altro (incentivi tecnici)	8.000,00
Totale	54.745,41

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	48.326,34
Somme regolate dal contratto	54.745,41
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	103.071,75

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili;

Le risorse stabili ammontano a € 89.169,38, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 48.326,34. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle

norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso *non è prevista* l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2018	Anno 2019	Differenza
Risorse stabili	87.615,06	89.169,38	
Risorse variabili	14.039,83	13.902,37	
Residui anni precedenti			
Totale	101.654,89	103.071,75	1.416,86

Differenza compresa nelle somme relative a incremento previsto per il 2019 (incremento di Euro 83,20 su base annua per dipendente in servizio al 31.12.2015) Euro 1.248,00 e differenze degli incrementi retributivi a regime Euro 1.769,56 per un totale di Euro 3.017,56.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Nel bilancio di previsione sono previsti i seguenti capitoli di spesa, nei quali sono imputati oltre alle voci del salario accessorio anche le voci relative alle progressioni economiche orizzontali e all'indennità di comparto:

18101 "Fondo miglioramento servizi personale dipendente";

18104 "Oneri su fondo personale dipendente";

18107 "Irap su fondi personale dipendente".

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ad un solo capitolo di spesa precisamente il cap. 18101, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante, mentre per le Indennità di Posizione e Risultato delle Posizioni Organizzative è previsto il Cap. 18103 e per gli incentivi tecnici il Cap 18110. Gli oneri fanno capo al Cap. 18104 e l'Irap al Cap. 18107

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Descrizione	Anno 2016	Anno 2019	Differenza
Risorse stabili	84.922,44	89.169,38	
Risorse variabili	15.051,04	13.902,37	
Residui anni precedenti	26.455,71	26.375,00	
Totale	126.429,19	129.446,75	3.017,56

Differenza compresa nelle somme relative a incremento previsto per il 2019 (incremento di Euro 83,20 su base annua per dipendente in servizio al 31.12.2015) Euro 1.248,00 e differenze degli incrementi retributivi a regime Euro 1.769,56 per un totale di Euro 3.017,56.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 195 del 21.05.2019 trova copertura, nel bilancio di previsione finanziario per l'anno 2019, al capitolo 18101 per gli emolumenti

accessori, nonché per gli emolumenti fissi e continuativi della quota dell'indennità di comparto relativa al fondo e per le progressioni orizzontali, al capitolo 18104 per gli oneri riflessi e al capitolo 18107 per l'IRAP.

Battaglia Terme, lì 23 maggio 2019



Il Responsabile del Servizio
Finanziario/Personale
Dott. Gianni Ceretta