



# Comune di Battaglia Terme

Provincia di Padova

35041 Viale A. Volta, 4 - C.F. 82002930285 - P.I. 01537870287 - Tel. (049) 525162 - 525034 - Fax (049) 9100347 - [www.comune.battaglia-terme.pd.it](http://www.comune.battaglia-terme.pd.it) - E mail : [info@comune.battaglia-terme.pd.it](mailto:info@comune.battaglia-terme.pd.it)  
posta certificata: [battagliaterme.pd@cert.ip-veneto.net](mailto:battagliaterme.pd@cert.ip-veneto.net)

Il Area – Servizi Finanziari – funzionario: CERETTA dott. Gianni - E-mail: [ragioneria@comune.battaglia-terme.pd.it](mailto:ragioneria@comune.battaglia-terme.pd.it) –  
Tel.: 049/525162 int. 212 – Sett. Int. 3 – Fax 049/9100347. Orario di ricevimento: martedì e venerdì dalle 9,00 alle 13,00; giovedì dalle 16,30 alle 18,30

## Relazione illustrativa CCDI 2019 - 2021 Parte Giuridica CCDI 2019 Parte Economica

### Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	Pre-intesa 11.04.2019 Contratto 27.06.2019
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Triennio 2019 - 2021                      Annualità Economica 2019
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Albano Marco - Segretario comunale reggente Componenti: Ceretta Gianni - Resp. Servizi Finanziari e Personale Merlin Adio - Resp. Area Amm.va - Affari gen.li Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP CGIL – CISL FP – UIL FPL Firmatarie della pre-intesa: FP CGIL - CISL FP - UIL FPL RSU (componenti): Zampieri Sandra - Resp. Procedim. Materia Personale Firmatarie del contratto: FP CGIL - CISL FP - UIL FPL RSU (componenti): Zampieri Sandra - Resp. Procedim. Materia Personale
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Accordo decentrato integrativo parte normativa triennio 2019 - 2021 relativo all'individuazione dei sistemi di quantificazione e dei criteri di ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie per l'incentivazione del personale e per l'erogazione dei compensi accessori. Accordo decentrato integrativo Annualità Economica 2019.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b> Certificazione del revisore dei conti in data 08.06.2019 acquisita in data 20.06.2019 prot. n.5343.
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b> Nel caso in cui l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: .....
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione</b> È stato adottato il Piano della <i>performance</i> previsto dall'art. 10, D.Lgs. n. 150/2009? Sì, con deliberazione di G.C. n. 15 del 21.02.2019. È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2, D.Lgs. n. 150/2009? Con deliberazione di G.C. n. 7 del 09.02.2019 è stato approvato il "Piano Anticorruzione 2019. Conferma P.A. triennio 2018-2020" All'interno del PTPC c'è la parte III^ dedicata alla trasparenza. È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11, cc. 6 e 8, D.Lgs. n. 150/2009? Sì, per quanto di competenza.

	<b>accessoria</b>	La Relazione della <i>performance</i> è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, c. 6, D.Lgs. n. 150/2009? L' O.I.V. ha validato la Relazione della Performance 2017 approvata con deliberazione di G.C. n. 87 del 08.11.2018 in data 27.09.2018 prot. n. 8855 del 15.10.2018.
--	-------------------	--

## **Modulo II**

### **Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo normativo triennale

#### **TITOLO I – DISPOSIZIONI GENERALI**

##### **CAPO I – Disposizioni Generali**

Art. 1 – Quadro normativo e contrattuale

Art. 2 – Ambito di applicazione, durata, decorrenza, disciplina transitoria

Art. 3 – Verifiche dell'attuazione del contratto

Art. 4 – Interpretazione autentica dei contratti decentrati

#### **TITOLO II – TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE**

##### **CAPO I – Risorse e Premialità**

Art. 5 – Quantificazione delle risorse

Art. 6 – Strumenti di premialità

##### **CAPO II – Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse**

Art. 7 – Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

##### **CAPO III – Progressione economica orizzontale**

Art. 8 – Criteri generali

##### **CAPO IV – Fattispecie, criteri, valori e procedure per individuare e corrispondere i compensi relativi alle indennità**

Art. 9 – Principi generali

Art. 10 – Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL)

Art. 11 – Indennità per specifiche responsabilità

Art. 12 - Indennità per ulteriori specifiche responsabilità

##### **CAPO V – Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge**

Art. 13 – Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge

##### **CAPO VI – Performance e Premio individuale**

Art. 14 - Disciplina della performance e del premio individuale

##### **CAPO VII – Sezione polizia locale**

Art. 15 – Prestazioni del personale in occasione di svolgimento di attività ed iniziative di carattere privato.

Art. 16 – Proventi delle violazioni al codice della strada

Art. 17 – Indennità di servizio esterno

Art. 18 – Indennità di funzione

Art. 19 – Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato delle Posizioni organizzative

#### **TITOLO III – DISPOSIZIONI APPLICABILI A PARTICOLARI TIPI DI LAVORO**

##### **CAPO I – Istituti correlati all'orario di lavoro**

Art. 20 – Rapporto di lavoro a tempo parziale: elevazione contingente

Art. 21 – Reperibilità

Art. 22 – Turnazioni

Art. 23 – Lavoro straordinario e Banca delle ore

Art. 24 – Orario massimo di lavoro settimanale

Art. 25 – Flessibilità dell'orario di lavoro

Art. 26 – Orario multiperiodale

## CAPO II – Discipline Particolari

Art. 27 – Personale comandato o distaccato

Art. 28 – Salario accessorio del personale a tempo parziale

Art. 29 – Salario accessorio del personale a tempo determinato

Art. 30 – Lavoro somministrato

Art. 31 – Personale parzialmente utilizzato dalle Unioni di Comuni e per i Servizi in Convenzione

Art. 32 – Personale che può usufruire della pausa per il pasto all'inizio o al termine del servizio

## CAPO III – Disposizioni Finali

Art. 33 – Salute e sicurezza sul lavoro

Art. 34 – Innovazioni tecnologiche

### A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo utilizzo risorse annualità economica 2019

Art. 1 - Ambito di applicazione e durata

Art. 2 - Fondo risorse decentrate

Art. 3 - Produttività

Art. 4 - Progressione economica orizzontale

Art. 5 - Indennità Condizione lavoro

Art. 6 - Indennità per specifiche responsabilità

Art. 6-bis - Indennità per specifiche Responsabilità

Art. 7 - Indennità Servizio Esterno

Art. 8 - Indennità di Funzione

Art. 9 - Disposizione finale

### **Allegato 1 - Tabella analitica della costituzione del fondo.**

#### B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 10 - 11 - 12 - 13 - 14 - 17 CCDI 2019-2021 NORMATIVO nonché articolo 4 - 5 - 6 - 6 bis - 7 CCDI ECONOMICO 2019 le risorse sono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	Importo
Incentivo <i>performance</i> individuale e collettiva	4.995,41
Progressioni economiche nella categoria	40.470,00
Indennità di turno	
Indennità di reperibilità - Integrazione	
Indennità "Condizioni di lavoro"	1.800,00
Indennità per specifiche responsabilità	36.950,00
Incremento di risorse per retribuzione di posizione e di risultato	
Indennità di servizio esterno (Polizia locale)	3.000,00
Indennità di funzione (Polizia locale)	
Trattamenti accessori fissati per legge (Incentivi tecnici)	8.000,00
Welfare integrativo	
Indennità per personale educativo e docente	
Indennità per personale educativo nido d'infanzia	
Indennità di comparto	7.017,00
Altro (Ind. Ex 8 <sup>a</sup> q.f. art. 37 c. 4 ccnl 06.07.1995)	839,34
<b>TOTALE</b>	<b>103.071,75</b>

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Regolamento per la Misurazione e Valutazione della Performance e della Trasparenza (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 71 del 17.11.2017).

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI *non prevede* nuove progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi ci si attende un incremento della produttività del personale.

Battaglia Terme, lì 27 giugno 2019



Il Responsabile del Servizio  
Finanziario/Personale  
Dott. Gianni Ceretta