



## **DATI RELATIVI AI PREMI**

L'articolo 20, co. 2, del d. lgs. 14 marzo 2013, n. 33 prevede che le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi alla distribuzione dei premi per la performance, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità. Di seguito l'ammontare dei premi riferiti alle **attività svolte nel 2022**.

### **ENTITA' DEL PREMIO MEDIAMENTE CONSEGUITO DAL PERSONALE NON DIRIGENTE – ANNO 2022 EROGATO NEL 2023**

<b>PERSONALE</b>	<b>DATO MEDIO</b>
titolare di P.O.	€ 1.470,75
non titolare di P.O.	€ 3.156,45

### **GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DELLA PREMIALITA' TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA**

Punteggio minimo: 136/150

Punteggio massimo: 146/150

Premio di risultato minimo: € 1.000,00

Premio di risultato massimo: € 1.729,82

**DISTRIBUZIONE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO DIPENDENTI NON TITOLARI DI P.O.**

<b>CATEGORIA</b>	<b>NUMERI DIPENDENTI</b>	<b>% TRATTAMENTO ACCESSORIO DISTRIBUITO</b>
B	2	16,87%
C	8	74,46%
D	1	8,67%

**GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DELLA PREMIALITA' DIPENDENTI NON TITOLARI DI P.O.**

<b>VALUTAZIONE</b>	<b>NUMERO DIPENDENTI</b>	<b>INCIDENZA SUL N. DI DIPENDENTI NON P.O.</b>
Fino a 49	-	-
Da 50 a 69	-	-
Da 70 a 76	-	-
Da 76 a 82	-	-
Da 83 a 88	1	9,09%
Da 89 a 94	3	27,27%
Da 95 a 100	7	63,64%

trattamento accessorio minimo: € 2.695,90

trattamento accessorio massimo: € 4.219,71