

ALLEGATO A)

SCHEDA PER LA VALUTAZIONE DEI DIPENDENTI TITOLARI DI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ANNO _____					
[NOME e COGNOME]					
Responsabile Area ____					
MISURAZIONE E VALUTAZIONE DEL RENDIMENTO (art. 16.1 SMVP)					
		Peso dell'obiettivo	Punteggio massimo	% di raggiungimento	Punteggio conseguito
	Obiettivo n. ___ :				
	Obiettivo n. ___ :				
	Obiettivo n. ___ :				
	Obiettivo n. ___ :				
	Totale	100	90		
Punteggio relativo al raggiungimento degli obiettivi assegnati nel Piano della performance: (max 90 punti)					
MISURAZIONE E VALUTAZIONE DEL COMPORTAMENTO (art. 16.2 SMVP)					
		Punteggio massimo		Punteggio assegnato	
	Contributo al raggiungimento della performance organizzativa dell'Ente	11			
	Capacità di organizzazione e direzione	11			
	Capacità di innovazione e semplificazione	11			
	Capacità di valorizzazione e responsabilizzazione dei collaboratori	11			
	Orientamento all'utente	11			
	Capacità di valutazione dei collaboratori	5			
Punteggio relativo alla valutazione delle competenze professionali e manageriali dimostrate dai Responsabili di servizio: (max 60 punti)					
Eventuali fattori di incremento (art. 16.3 SMVP):					
Eventuali fattori di decremento (art. 16.3 SMVP):					
VALUTAZIONE COMPLESSIVA:					___ / 150

ALLEGATO B)

SCHEDA PER LA VALUTAZIONE DEI DIPENDENTI NON TITOLARI DI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ANNO _____					
[NOME e COGNOME]				Profilo: _____	
Assegnato all'Area ____					
	Obiettivi individuali e di gruppo	Peso dell'obiettivo	Punteggio massimo	% raggiungimento	Punteggio conseguito
	Obiettivo n. __ :				
	Obiettivo n. __ :				
	Obiettivo n. __ :				
	Obiettivo n. __ :				
	Totale	100	50		
Punteggio relativo all'apporto alla performance organizzativa: (max 50 punti)					
			Punteggio massimo		Punteggio assegnato
	Comportamenti professionali (art. 17 SVMP lett. b)		30		
	Competenze dimostrate (art. 17 SVMP lett. c)		20		
Punteggio relativo alle competenze dimostrate e ai comportamenti professionali e organizzativi: (max 50 punti)					
VALUTAZIONE COMPLESSIVA:					___ / 100

ALLEGATO C)

SCHEDA PER LA VALUTAZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE

SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ANNO _____					
[NOME e COGNOME]				Segretario comunale	
MISURAZIONE E VALUTAZIONE DEL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI					
		Peso dell'obiettivo	Punteggio massimo	% di raggiungimento	Punteggio conseguito
	Obiettivo n. ___ :				
	Obiettivo n. ___ :				
	Obiettivo n. ___ :				
	Obiettivo n. ___ :				
	totale	100	90		
Punteggio relativo al raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa: (max 90 punti)					
MISURAZIONE E VALUTAZIONE DEL CONTRIBUTO ALL'ENTE, DELLE CAPACITA' E DEI COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI					
		Punteggio massimo	Punteggio assegnato	Note	
	Capacità di coordinamento e controllo	12			
	Disponibilità a ricevere richieste di assistenza giuridico amministrativa	12			
	Tempestività di risposta	12			
	Contributo all'aggiornamento normativo	12			
	Capacità di mediazione	12			
Punteggio relativo alla valutazione delle competenze professionali e manageriali: (max 60 punti)					
Eventuali fattori di incremento :					
Eventuali fattori di decremento :					
VALUTAZIONE COMPLESSIVA:					___ / 150